

ПРИНЯТО

педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад №321»
Протокол №1 от «29» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о.заведующего
МБДОУ «Детский сад №321»
Т.Н.Гиниятова
Введено в действие приказом
№38 от «29» августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №321 комбинированного вида с татарским языком
воспитания и обучения» Кировского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте работников МБДОУ «Детский сад №321» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции».

1.2. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов разработано в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБДОУ «Детский сад №321» и возможных последствий конфликта интересов для МБДОУ «Детский сад №321».

1.3. Положение о конфликте интересов работников – это локальный нормативный акт МБДОУ «Детский сад №321», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад №321», в том числе внешних совместителей.

1.4. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) в получении материальной выгоды или иного преимущества и влияет или может влиять на надлежащее исполнение работником должностных (трудовых) обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников и других работников, правам и законными интересами МБДОУ «Детский сад №321», т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а так же для

граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. В основу работы по управлению конфликтом интересов на МБДОУ «Детский сад №321» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ «Детский сад №321» при выполнении каждого конфликтов интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ «Детский сад №321» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и *урегулирован (предотвращен)* МБДОУ «Детский сад №321»

1.6. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МБДОУ «Детский сад №321» определяется федеральной и региональной нормативной базой.

Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуация в МБДОУ «Детский сад №321» является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее- Комиссия).

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов работников, в т.ч. педагогических

2.1.Под определение конфликта интересов МБДОУ «Детский сад №321» попадает множество ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Вероятно возможны типовые ситуации конфликта интересов:

- работник МБДОУ «Детский сад №321» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решения, которые могут принести материальную или не материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник МБДОУ «Детский сад №321» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник МБДОУ «Детский сад №321» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений МБДОУ «Детский сад №321» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник МБДОУ «Детский сад №321» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с МБДОУ «Детский сад №321», намеревается установить отношения или является ее конкурентов;
- работник МБДОУ «Детский сад №321» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБДОУ «Детский сад №321», в отношении которого работник выполняет контрольные функции;
- работник МБДОУ «Детский сад №321» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений МБДОУ «Детский сад №321» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства;
- работник МДОУ «Детский сад №321» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри мероприятий с участием своих воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МБДОУ «Детский сад №321» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. Заведующий МБДОУ «Детский сад №321» или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения от занимаемой должности.

3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной (трудовой) деятельности.

3.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений;

3.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решения, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МБДОУ «Детский сад №321», учитывается

мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №321»

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МБДОУ «Детский сад №321» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутри локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад №321»
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляется иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

3.3. Работники МБДОУ «Детский сад №321» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующей МБДОУ «Детский сад №321».

3.5. Заведующий МБДОУ «Детский сад №321» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МБДОУ «Детский сад №321» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.6. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.7. МБДОУ «Детский сад №321» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникших рисков для МБДОУ «Детский сад №321» и выбрать наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- добровольный отказ работника МБДОУ «Детский сад №321» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решения по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменения функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы;
- помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем;
- рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг;
- рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- установление приказом корпоративного поведения, рекомендующих воздержаться от дарения (Принятия) дорогостоящих подарков, запрещающих работникам разглашение или использование в личных информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- увольнение работника из МБДОУ «Детский сад №321» по инициативе работника.

В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ «Детский сад №321» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с участием существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что делать, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ «Детский сад №321»

3.9. Решение Комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в условленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.10. До принятия решения Комиссии заведующий МБДОУ «Детский сад №321» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

3.11. Заведующий МБДОУ «Детский сад №321» обязана принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

4. Процедура раскрытия конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликтов интересов доводится до сведения всех работников МБДОУ «Детский сад №321». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3. Настоящим положение устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решения по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ «Детский сад №321»
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возможности (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Ответственность.

5.1. Ответственным лицом в МБДОУ «Детский сад №321» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников является заведующий МБДОУ «Детский сад №321».

5.2. Заведующий МБДОУ «Детский сад №321»:

- утверждает «Положение о конфликте интересов работника заведующий МБДОУ «Детский сад №321» и согласовывает с профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №321»;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения, изменения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии;
- организуют контроль за состоянием работы в МБДОУ «Детский сад №321» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все работники МБДОУ «Детский сад №321» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.